

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwarsyah, W. I., Salendu, A., & Radikun, T. B. S. (2012). Hubungan antara *job demands* dengan *workplace well-being* pada pekerja shift. *Jurnal Psikologi Pitutur*, 1(1), 32–44.
- Aprilianingsih, A. (2022). Pengaruh *job demands* dan *job resources* terhadap *work engagement* pada tenaga kependidikan di perguruan tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh *job demands*, *job resources* dan *personal resources* terhadap *work engagement*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22.  
<https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). *The job demands-resources model: state of the art*. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.  
<https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2018). *Multiple levels in job demands-resources theory : implications for employee well-being and performance*. *Handbook of Wellbeing*, 2018, 1–13.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., de Boer, E., & Schaufeli, W. B. (2003). *Job demand and job resources as predictors of absence duration and frequency*. *Journal of Vocational Behavior*, 62(2), 341–356.  
[https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00030-1](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00030-1)
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). *Work engagement : an emerging concept in occupational health psychology*. *Work and Stress*, 22(3), 187–200. <https://doi.org/10.1080/02678370802393649>
- Breevaart, K., Bakker, A., Hetland, J., Demerouti, E., Olsen, O. K., & Espevik, R. (2014). *Daily transactional and transformational leadership and daily employee engagement*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(1), 138–157. <https://doi.org/10.1111/joop.12041>
- Gati, A. L. P. (2019). Hubungan antara *self efficacy* dengan *work engagement* pada karyawan kota Surabaya. Gati, Andhita Linggar Puari
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23.
- Hurlock Elisabet. (2010). Psikologi perkembangan suatu pendekatan sepanjang rentang hidup. In *Erlangga* (p. 1997).
- Munasdar, I. & F. S. (2018). Jurnal psikologi industri dan organisasi. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 7(1993), 50–59.
- Nugraha, Sigit Jatmika; Banani, Ade; Anggraeni, I. (2018). Pengaruh *job demands* dan *job resources* terhadap *job satisfaction*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(03), 1–16.  
<http://www.jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/viewFile/1155/1282>

- Nugraha, A.M.S. (2018). Pengaruh *job demands* dan *job resource* terhadap *turnover intention* melalui *work engagement* pada staff karyawan RSU Dr Wahidin Sudirohusodo-Makassar. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/5721>
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran *work engagement* pada karyawan di PT Eg (*Manufacturing Industry*). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Ramadhan, A. W. (2022). Gambaran *work engagement* pada karyawan produksi PT HL.TBK Tangerang.
- Ramadhani, Y. N. (2018). Pengaruh *job demands-resources* terhadap *employee engagement* pada staff account officer PT. X Wilayah Jombang. <https://repository.unair.ac.id/76712/>
- Riadi, M. (2021). *Work Engagement* (pengertian, aspek, ciri, dan faktor yang mempengaruhi). <https://www.kajianpustaka.com/2021/01/work-engagement.html>
- Riyanto, D., & Helmy, I. (2020). Pengaruh *person job fit* dan *job crafting* terhadap *organizational citizenship behavior* dengan *work engagement* sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 426–433. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.488>
- Rizaty, M. A. (2021). *Industri kosmetik tumbuh 5,59 persen, ini merek perawatan tubuh terlaris pada Agustus 2021*. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/10/05/industri-kosmetik-tumbuh-559-persen-ini-merek-perawatan-tubuh-terlaris-pada-agustus-2021>
- Rosady, A. (2017). *Psychosocial safety climate* dan *work engagement* pada karyawan PT. X Di Yogyakarta. <https://dspace.uui.ac.id/123456789/28193>
- Saks, A. M. (2006). *Antecedents and consequences of employee engagement*. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619. <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>
- Schaufeli, Wilmar B ; Salanova, Marisa; Roma, Vincente Gonzalez; Bakker, A. B. (2002). *The measurement of engagement and burnout : a two sample confirmatory factor analytic approach*. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92. <https://doi.org/10.9790/487x-1810041925>
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D (p. 336).
- Thawil, S. M. (2019). *Person-organizational fit* dan *work engagement* : peran gender dan masa kerja sebagai moderator. 15(2), 142–150. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/INOVASI/article/download/6129/853>
- Triyani, D. (2023). Gambaran *job demands-resources* pada karyawan PT Leke Bangun Indonesia.
- Upadyaya, K., Vartiainen, M., & Salmela-Aro, K. (2016). *From job demands and*

*resources to work engagement, burnout, life satisfaction, depressive symptoms, and occupational health. Burnout Research, 3(4), 101–108.*  
<https://doi.org/10.1016/j.burn.2016.10.001>

Utami, N. Y., & Sylvia, V. S. S. (2021). Pengaruh *job demands* dan *job resources* terhadap *turnover intention* karyawan Godrej Indonesia. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, 2(1), 76–82.*  
<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/63>

Yunita, M. M. (2019). Gambaran motivasi kerja dan *work engagement* ditinjau dari urutan kelahiran karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi, 10 (01).*  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35814/mindset.v10i01.737>